

La Commission scolaire crie recherche des candidats pour l'éducation des adultes qui :

- sont passionnés par l'enseignement;
- sont motivés à investir dans leur classe;
- détiennent un baccalauréat et un brevet d'enseignement canadien.

Cette occasion unique vous permet de travailler dans un environnement collaboratif et diversifié avec d'excellentes ressources pédagogiques, des classes de petite taille et des programmes scolaires novateurs. Nos communautés chaleureuses, amicales et bien servies vous permettent de trouver un superbe équilibre entre la vie personnelle et professionnelle.

Pour de plus amples renseignements, vous pouvez visiter ce lien :

<http://www.csbsaes.ca/fr/seas>

Nous offrons une généreuse rémunération à nos enseignants qui comprend le salaire, des primes d'éloignement et de rétention, un logement subventionné et meublé, des voyages à la maison payés, de la formation et plus encore.

Salaire* de 41 390.00 \$ à 80 572.00 \$

Avantages supplémentaires possibles :

Prime d'éloignement* de 8 318 \$ à 13 307 \$

Prime de rétention* de 3 500 \$ à 5000 \$

*Les échelles salariales et les avantages supplémentaires varient en fonction de la qualification du candidat et de la convention collective.

CONDITIONS D'EMPLOI

Poste contractuel selon les termes de la convention collective.

The Cree School Board is looking for candidates for adult education who:

- are passionate about teaching;
- are motivated to invest in the classroom;
- have a Bachelor's degree and Canadian teaching certification.

Our unique opportunity includes working in a collaborative and diverse environment with great teaching resources, small class sizes, and innovative school programming. Our warm, friendly and well-serviced communities allow for a relaxed pace and superb work-life balance.

For more information visit this link:

<http://www.csbsaes.ca/en/saes>

We offer our teachers generous compensation, which includes salary, northern allowance, retention premium, subsidized (furnished) housing, paid trips home, training, and more.

Salary* (min - \$41, 390.00 - max \$80, 572.00)

Additional benefits may include:

Northern Allowance* (\$8,318 -\$13, 307.00)

Retention Premium* (\$3,500 - \$5,000)

*Ranges and additional benefits are subject to qualifications and collective agreement.

EMPLOYMENT CONDITIONS

Contractual position according to collective agreement conditions.

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION

Août 2018-2019 l'année scolaire

S.V.P. remplir le formulaire d'application [se trouvant ICI](#) et faites-le parvenir avec votre CV à :

hrgent@cscree.qc.ca
SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES
COMMISSION SCOLAIRE CRIE
203 Main Street
Mistissini, QC G0W 1C0
Fax: (418) 923-2073
S.V.P. indiquez le n° de concours : CSB-3267

Notez que tous les documents soumis doivent être en format PDF.

DATE D'AFFICHAGE

Le 8 juin 2018

DATE DE FIN D'AFFICHAGE

Le 21 juin 2018
16h30

Dans ce texte, le masculin inclut le féminin.

BEGINNING OF EMPLOYMENT

August 2018-2019 school year

Please complete the Application Form [found HERE](#) and forward it with your CV to:

hrgent@cscree.qc.ca
HUMAN RESOURCES SERVICES
CREE SCHOOL BOARD
203 Main Street
Mistissini, QC G0W 1C0
Fax: (418) 923-2073
Please indicate competition #: CSB-3267

Note that all documents submitted must be in PDF format.

DATE OF POSTING

June 8, 2018

CLOSING DATE

June 21, 2018
4:30 PM

In the above text, the masculine form also includes the feminine form