



Provide teachers with learning evaluation tools and guide them in the design, preparation or adaptation of evaluation tools;

Advice management, teacher and professional staff on his field of expertise to support decision making;

Prepare programs calendar, and the teachers students schedule;

Contribute to the detection and identification of students experiencing difficulties, using an approach focussing on prevention and intervention;

## **REQUIRED QUALIFICATIONS**

A Bachelor's degree in an appropriate specialty notably in special education;

Permanent teaching permit issued by the Minister of Education (Brevet);

Two (3) years experience as a teacher or in a similar position is an asset;

Must demonstrate strong teaching abilities, classroom management, methodology and knowledge of M.E.E.S. programs;

Fluency in Cree is a requirement;

Fluency in English is a requirement;

Knowledge of French is an asset;

Availability to travel.

## **WORKING CONDITIONS**

Regular, full-time position  
35 hours per week.

Salary: \$42,391.00 - \$80,368.00  
Northern Allowance: \$8,318.00 - \$13,307.00  
Retention Premium: \$3,500.00 - \$5,000.00

**Please complete the Application Form found [HERE](#) and forward it with your CV to:**

**HUMAN RESOURCES  
CREE SCHOOL BOARD  
ADMINISTRATIVE CENTER  
203 Main Street  
MISTISSINI, QC G0W 1C0  
Fax: (418) 923-2073  
Email: [hagent@cscree.qc.ca](mailto:hagent@cscree.qc.ca)**

**Please indicate the competition #: CHI-3276**

**Note that all documents submitted must be in PDF format.**

Fournir aux enseignants des outils d'apprentissage et les guider dans la conception, la préparation ou l'adaptation d'outils d'évaluation;

Conseiller les gestionnaires, les enseignants et le personnel professionnel dans son domaine d'expertise pour soutenir la prise de décisions;

Préparer le calendrier des programmes et le calendrier des enseignants et étudiants;

Contribuer à la détection et l'identification des élèves qui éprouvent des difficultés, en utilisant une approche mettant l'accent sur la prévention et l'intervention;

## **QUALIFICATIONS REQUISES**

Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi, notamment en éducation spécialisée;

Permis permanent d'enseigner émis par le ministère de l'Éducation (brevet d'enseignement);

Deux (3) années d'expérience comme enseignant(e) ou dans un poste similaire est un atout;

Doit démontrer compétences en pédagogie, gestion de classe et méthodologie, ainsi qu'une bonne connaissance des programmes du MEES;

Connaissance courante de la langue crie est requise;

Connaissance courante de la langue anglaise est requise;

La capacité de parler la langue française est un atout ;

Disponibilité pour voyager.

## **CONDITIONS D'EMPLOI**

Poste régulier à temps complet.  
35 heures/semaine.

Salaire : 42 391.00\$ - 80 368.00\$  
Prime d'éloignement : 8 318.00\$ - 13 307.00\$  
Prime de rétention : 3 500.00\$ - 5 000.00\$

**S.V.P. remplir le formulaire d'application [se trouvant ICI](#) et faites-le parvenir avec votre CV à:**

**RESSOURCES HUMAINES  
COMMISSION SCOLAIRE CRIE  
CENTRE ADMINISTRATIF  
203 rue Principale  
MISTISSINI, QC G0W 1C0  
Fax: (418) 923-2073  
Courriel : [hagent@cscree.qc.ca](mailto:hagent@cscree.qc.ca)**

**S.V.P., indiquez le no. de concours: CHI-3276**

**Notez que tous les documents soumis doivent être en format PDF.**

**DATE OF POSTING:**

July 6, 2018

**END OF POSTING:**

Juillet 23, 2018  
4:30 PM

*In the above text, the masculine form also includes the feminine form.*

**DÉBUT D'AFFICHAGE:**

le 06 juillet 2018

**FIN DE L'AFFICHAGE:**

le 23 juillet 2018  
16 h 30

*Dans ce texte, le masculin comprend le féminin.*