



Advises the Board, teaching and professional staff on questions relating to staff training programs, plans these programs and evaluates results.

Analyses and provides advice on the selection of relevant didactic and complementary materials.

Counsels school interveners on integration methods in education technology; facilitates training and information workshops.

Collaborates with other interveners within the Board, community schools.

Trains teachers in the development of Individual Education Plans (IEPS).

Accompanies teachers in the implementation of Individual Education Plans.

### **REQUIRED QUALIFICATIONS**

A Bachelor's degree in an appropriate specialty notably in special education;

Permanent teaching permit issued by the Minister of Education (Brevet);

Three (3) years of experience in a similar position;

Must demonstrate strong teaching abilities, classroom management, methodology and knowledge of M.E.E.S. programs;

English is required, French and Cree are assets;

Availability to travel;

Experience as a resource teacher and/or Special Education Department Head.

### **BEGINNING OF EMPLOYMENT**

As soon as possible

### **EMPLOYMENT CONDITIONS**

Regular, full-time position  
35 hours per week.

Salary: \$25.25/hr to \$45.22/hr  
Northern Allowance: \$8,484.00 - \$17,652.00  
Retention Premium: \$3,500.00 - \$7,000.00

Conseille le personnel d'encadrement, sur des questions relatives aux programmes de perfectionnement du personnel.

Analyse et conseille sur la sélection de matériel didactique, et sur l'aménagement des locaux.

Conseille les intervenants scolaires sur les moyens d'intégration des technologies à l'enseignement élabore et anime des ateliers de formation et d'information.

Collabore avec les autres intervenants du milieu scolaire.

Forme les enseignants dans l'élaboration de plans d'enseignement individualisé (PEI).

Accompagne les enseignants dans la mise en œuvre de plans d'enseignement individualisé.

### **QUALIFICATIONS REQUISES**

Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi, notamment en éducation spécialisée;

Permis permanent d'enseigner émis par le ministère de l'éducation (Brevet d'enseignement);

Trois (3) ans d'expérience dans une poste similaire ;

Doit démontrer compétences en pédagogie, gestion de classe, la méthodologie et les connaissances de programme du MEES ;

Anglais requis, et le français et la langue crie sont des atouts ;

Disponibilité pour voyager;

Expérience comme enseignant-ressource et/ou chef du département de l'éducation spécialisée.

### **DATE DE DÉBUT D'EMPLOI**

Dès que possible

### **CONDITIONS D'EMPLOI**

Poste régulier à temps complet.  
35 heures/semaine.

Salaire : 25,25\$/h à 45,22\$/h  
Prime d'éloignement : 8 484\$ - 17 652\$  
Prime de rétention : 3 500.00\$ - 7 000.00\$

Please complete the Application Form [found HERE](#) and forward it with your CV to:

**HUMAN RESOURCES  
CREE SCHOOL BOARD**  
ADMINISTRATIVE CENTER  
203 Main Street MISTISSINI, QC G0W 1C0  
Fax: (418) 923-2073  
Email: [hagent@cscree.qc.ca](mailto:hagent@cscree.qc.ca)  
Please indicate the competition #: CHI-3525

Note that all documents submitted must be in PDF format.

**DATE OF POSTING**

October 3, 2019

**END OF POSTING**

October 17, 2019  
4:30 PM

S.V.P. remplir le formulaire d'application [se trouvant ICI](#) et faites-le parvenir avec votre CV à:

**RESSOURCES HUMAINES  
COMMISSION SCOLAIRE CRIE**  
CENTRE ADMINISTRATIF  
203 rue Principale  
MISTISSINI, QC G0W 1C0  
Fax: (418) 923-2073  
Courriel : [hagent@cscree.qc.ca](mailto:hagent@cscree.qc.ca)  
S.V.P., indiquez le no. de concours: CHI-3525

Notez que tous les documents soumis doivent être en format PDF.

**DATE D'AFFICHAGE**

Le 3 octobre 2019

**FIN D'AFFICHAGE**

Le 17 octobre 2019  
16 H 30

*Dans le texte ci-dessus, le masculin inclut aussi le féminin.*